

Hà nội, ngày 28...tháng 06 năm 2017

## QUY CHẾ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VỚI BAN GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP

### Căn cứ:

- Luật Công đoàn Việt nam năm 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 05 năm 2013 của Chính phủ về quyền và trách nhiệm công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;
- Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 06 năm 2013 của Chính phủ ban hành Quy định về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

Ban Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng HUD3 đã thảo luận và thống nhất các nội dung sau:

### CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### **Điều 1: Nội dung và mục đích ban hành quy chế**

- Xác định những nội dung chủ yếu quan hệ phối hợp trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của Ban giám đốc doanh nghiệp và nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn cơ sở.
- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ cùng nhau hợp tác vì sự phát triển của doanh nghiệp, tham gia cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

#### **Điều 2: Quyền và nghĩa vụ người sử dụng lao động**

1. Quyền tuyển chọn, bố trí, điều hành lao động, khen thưởng, xử lý vi phạm kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật lao động.
2. Quyền cử đại diện thương lượng, ký kết thỏa ước Lao động tập thể.
3. Có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn các vấn đề quan hệ lao động, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc của người lao động.

4. Có nhiệm vụ, trách nhiệm thực hiện Hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và những thỏa thuận khác với người lao động, tôn trọng sức khỏe, danh dự, nhân phẩm người lao động.
5. Có nhiệm vụ, trách nhiệm tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở: Thời gian, phương tiện, trích chuyên kinh phí đúng, đủ, kịp thời theo quy định của Pháp luật lao động và hỗ trợ tài chính các điều kiện khác, tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở hoạt động thuận lợi.

### **Điều 3: Nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn cơ sở**

1. Đại diện cho tập thể lao động xây dựng, thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước Lao động tập thể, phối hợp với người sử dụng lao động hoặc đại diện người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ. Tổ chức Hội nghị người lao động, xây dựng và ký kết quy chế phối hợp hoạt động, hướng dẫn người lao động giao kết Hợp đồng lao động đúng Pháp luật.
2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Pháp luật lao động có liên quan đến quyền, nghĩa vụ người lao động và công đoàn. Tham gia các hội đồng của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và điều lệ doanh nghiệp. Xây dựng các nội quy, quy chế có liên quan đến quyền, lợi ích của Người lao động.
3. Đại diện cho tập thể lao động tham gia Hội đồng hòa giải lao động cơ sở. Giải quyết các tranh chấp lao động, thực hiện các quyền của Công đoàn cơ sở, tổ chức và lãnh đạo đình công theo đúng quy định của Pháp luật.
4. Tập hợp yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của người lao động. Báo cáo, cung cấp thông tin và tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua, phát triển sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần với người lao động. Vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội, hỗ trợ, giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp, trong cuộc sống, đấu tranh ngăn chặn các tệ nạn xã hội.
5. Tuyên truyền phổ biến, vận động người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và Nội quy, quy chế của Doanh nghiệp.
6. Phát triển, quản lý đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh và tham gia xây dựng Đảng.

## CHƯƠNG II

### NỘI DUNG PHỐI HỢP

**Điều 4:** Việc soạn thảo các văn bản về Nội quy, chế độ chính sách, lương, bảo hộ lao động, chính sách khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ lợi ích người lao động.

Ban Giám đốc chủ trì, Công đoàn cử đại diện tham gia, đóng góp ý kiến đảm bảo tính pháp lý, thực tiễn, quyền lợi người lao động.

Trường hợp ý kiến chưa thống nhất, Ban giám đốc xem xét quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

**Điều 5: Tổ chức Hội nghị Người lao động, tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện Pháp luật lao động, Luật Công đoàn**

1. Ban Giám đốc chủ trì, phối hợp Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm.
2. Ban chấp hành công đoàn cử đại diện tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách, các quy định Pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động...

**Điều 6: Phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động:**

Phối hợp thành lập, duy trì hoạt động Hội đồng hòa giải lao động cơ sở, giải quyết các phát sinh trong quan hệ lao động.

Ban chấp hành công đoàn giám sát tình hình thực hiện chế độ chính sách, phối hợp giải quyết vướng mắc.

**Điều 7: Kỷ luật lao động**

- Ban chấp hành Công đoàn vận động, nhắc nhở người lao động thực hiện hợp đồng lao động, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể.
- Khi xử lý kỷ luật lao động, Ban chấp hành Công đoàn cử đại diện tham gia, giám sát, yêu cầu việc xử lý đúng Nội quy của doanh nghiệp, pháp luật lao động.

**Điều 8: Công tác tuyên truyền, giáo dục.**

1. Ban giám đốc bố trí thời gian, địa điểm, kinh phí, tập hợp người lao động. Công đoàn tổ chức thực hiện.
2. Ban giám đốc hỗ trợ xây dựng tủ sách Pháp luật, bảng tin Công đoàn.

3. Phối hợp thành lập Hội đồng bảo hộ lao động, mạng lưới An toàn vệ sinh lao động.
4. Phối hợp bàn bạc thống nhất kế hoạch, hỗ trợ người lao động học tập nâng cao trình độ.

**Điều 9: Phối hợp tổ chức Phong trào thi đua**

1. Phối hợp đề ra mục tiêu, nội dung thi đua. Triển khai, động viên người lao động tham gia, sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng...
2. Phối hợp thành lập Hội đồng bảo hộ lao động, mạng lưới An toàn vệ sinh lao động.

**Điều 10: Phong trào văn nghệ, TDTT, tham quan, chăm lo đời sống tinh thần, sức khỏe người lao động.**

Ban Giám đốc phối hợp, tạo điều kiện về thời gian, kinh phí.

Ban chấp hành Công đoàn đề xuất kế hoạch, phối hợp tổ chức...

**Điều 11: Trao đổi thông tin**

Ban giám đốc định kỳ trao đổi với BCH Công đoàn về tình hình doanh nghiệp, các chủ trương, chính sách liên quan tới người lao động.

BCH Công đoàn thông tin về tình hình đời sống, điều kiện làm việc, tâm tư, nguyện vọng của người lao động với Ban giám đốc doanh nghiệp.

BGD và BCH Công đoàn xây dựng kế hoạch tổ chức tiếp xúc, đối thoại giữa BGD và BCH Công đoàn, giữa BGD và người lao động.

**Điều 12: Tham dự các cuộc họp**

1. Chủ tịch Công đoàn (Hoặc người được ủy quyền) được mời tham dự, tham gia ý kiến về các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại Đại hội cổ đông, họp Hội đồng quản trị, giao ban do Doanh nghiệp tổ chức.
2. Giám đốc doanh nghiệp (hoặc người được ủy quyền) được mời dự họp BCH Công đoàn khi bàn các vấn đề liên quan đến việc làm, đời sống người lao động

**CHƯƠNG III**

**TẠO ĐIỀU KIỆN VÀ ĐẢM BẢO CHO CÔNG ĐOÀN HOẠT ĐỘNG**

**Điều 13: BCH Công đoàn xây dựng kế hoạch, thu chi tài chính công đoàn**

